

DES ESPACES DE TRAVAIL DE QUALITÉ

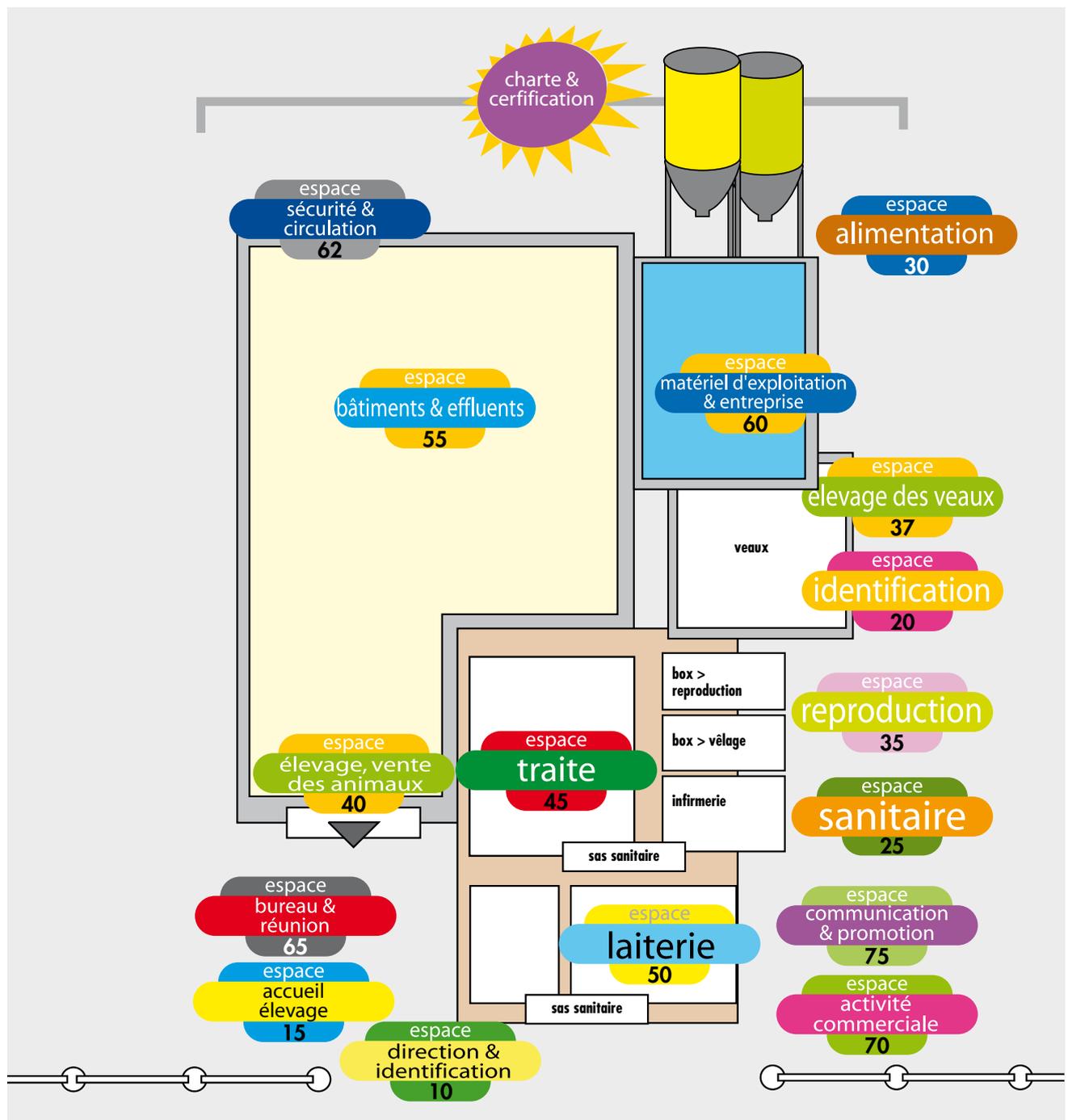
UNE DÉMARCHE GLOBALE

Cette démarche sur les espaces de travail s'applique de façon globale à tous les domaines de l'exploitation.

Évidemment cela de façon variable selon les types de production et le mode de commercialisation, mais dans tous les cas l'idée centrale reste une analyse détaillée des fonctions applicables dans chacun des "espaces" pour chacun des membres de l'exploitation, mais aussi pour chacun de ses partenaires, salarié et intervenants extérieurs : vétérinaire, contrôleur laitier, inséminateur, techniciens, collecteurs et livreurs.

Une exploitation c'est un lieu de convergence de nombreux intervenants et il est utile que chaque tâche soit réalisée dans les meilleures conditions d'efficacité, de sécurité et donc de coûts.

Notre concept, c'est de mettre en valeur chaque espace de travail spécifique, affecté à chacune des fonctions globales de l'exploitation.



**Pour chaque élevage, chaque exploitation
au service de chaque éleveur et
des partenaires de l'élevage.**

POUR 4 RAISONS ESSENTIELLES

1 • DES RAISONS ÉCONOMIQUES

- optimisation des achats
 - en quantité
 - en qualité
- pas de pertes
 - par absence d'information (entre collègues ...)
- gestion des délais de péremption, délais d'attente
- gestion des conditions optimales de stockage (gel...)

**des conditions
optimales pour son
travail quotidien**

2 • DES RAISONS DE GESTION DU TEMPS ET DE LA PÉNIBILITÉ DU TRAVAIL

- l'information est toujours disponible sur des supports adaptés
- pas de temps perdu à chercher, chaque chose est à sa place
- pas de temps passé à savoir : comment, ce qu'il reste...
- les conséquences de la pénibilité, amène à de la fatigue inutile mais aussi à des prises de risques pour sa santé, voir à des accidents.

**un travail n'est pas
plus noble parce
qu'il est pénible à
réaliser**

3 • DE L'EFFICACITÉ ET DU PLAISIR AU TRAVAIL

- travail dans un cadre organisé pour soi-même
 - on voit clairement ce qui est à faire
 - on le fait sans perte de temps
 - on évite les conflits
- rendre le travail avec ses collègues plus simple, sans perte d'information.
- et travailler dans un cadre organisé, c'est la sensation d'un travail bien fait, réfléchi et efficace.
- un travail facilité avec ses partenaires permettra que les tâches attendues soient faites dans de bonnes conditions.

**avoir du plaisir
à faire ce que l'on a
à faire !
agréable ! non ?**

4 • CONFORMITÉ AUX OBLIGATIONS

Si les démarches de qualité fixent l'obligation de laisser des preuves de sa démarche technique. Le rassemblement de ces éléments impose de la méthode.
Un cadre organisé et réfléchi aide à rendre ces contraintes transparentes car elles découlent de l'action quotidienne.

**remplir ses obliga-
tions dans les dé-
marches "qualité"
sans douleurs !**